**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТАБУЛГИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЧИСТООЗЕРНОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 24 сентября 2018 г. № 27**

# «Об утверждении Положения об оплате труда работника, осуществляющего первичный воинский учет на осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области»

**В соответствии постановления Правительства Российской Федерации  от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановления Правительства Российской Федерации  от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»,** **- законом Новосибирской области от 30.04.2014 № 431-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов Новосибирской области отдельными государственными полномочиями Новосибирской области по расчету и предоставлению субвенций на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты». Письмо МФ и НП НСО от 24.03.2014г № 09-08/801/22 о Методических рекомендациях по расходованию субвенций из федерального бюджета на осуществление полномочий РФ по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, разработанные Министерством финансов и налоговой политике Новосибирской области, согласованные с Военным комиссариатом Новосибирской области», Трудовым кодексом РФ, утвержденный ФЗ 30.12.2001 №197-ФЗ**

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. В связи с увелисчением МРОТ с 01.05.2018 года до 13953,75 рублей внести изменения в Положение «Об оплате труда **работников, осуществляющих первичный воинский учет на  осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления** на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области на 2018 год
2. Осуществить перерасчет заработной платы **работника, осуществляющего первичный воинский учет на  осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления** на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области с 01.05.2018 года
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на специалиста 1 категории Малицкую Татьяну Владимировну.

**Глава**

**Табулгинского сельсовета П.П.Тилипенко**

|  |
| --- |
| **УТВЕРЖДЕНО** |
| **Постановлением администрации**  **Табулгинского сельсовета**  **От «24» сентября 2018 г. №27** |
|  |

**Положение**

**об оплате труда  работников, осуществляющих первичный воинский учет на  осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления** на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области на 2018 год

**1. Общие положения**

**1.1 Положение разработано в соответствии со следующим законодательством :**

**постановления Правительства Российской Федерации  от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановления Правительства Российской Федерации  от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», законом Новосибирской области от 30.04.2014 № 431-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов Новосибирской области отдельными государственными полномочиями Новосибирской области по расчету и предоставлению субвенций на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» Письмо МФ и НП НСО от 24.03.2014г № 09-08/801/22 о Методических рекомендациях по расходованию субвенций из федерального бюджета на осуществление полномочий РФ по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, разработанные Министерством финансов и налоговой политике Новосибирской области, согласованные с Военным комиссариатом Новосибирской области», Трудовым кодексом РФ, утвержденный ФЗ 30.12.2001 №197-ФЗ,**

**1.2 Действие Положения распространяется на работников, осуществляющих первичный воинский учет (далее- работник), в администрации Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области**

**1.3 Цель Положения: обеспечение государственных гарантий трудовых прав работника, а также создание благоприятных условий для его труда, защиту прав и интересов при выполнения своих трудовых обязанностей**

**2. Оплата труда**

**2.1** Заработная плата работника выплачивается за счет субвенций из федерального бюджета на эти цели, исходя из установленных расчетами Министерства обороны РФ размеров среднемесячной заработной платы по Новосибирской области.

2.2 Расчет расходов на оплату труда работника производится с учетом отчислений во внебюджетные фонды.

2.3 Согласно опубликованных в 2018 году расчетам на оплату труда военно- учетных работников (на 1 ставку) для расчета субвенций принимается следующий размер среднемесячной заработной платы по Новосибирской области: 13953,75 руб. Следовательно, на 0,4 ставки заработная плата работника не должна превышать – 5581,50 в месяц.

2.4 Заработная плата работника, осуществляющего первичный воинский учет в администрации Табулгинского сельсовета, состоит из: оклада, компенсационных и стимулирующих выплат

**2.4.1 Оклад работников, осуществляющих первичный воинский учет на  осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления** на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области **устанавливается  в размере 0,4 ставки освобожденного работника. Размер оклада составляет 4465,20** рублей, продолжительность рабочего времени – 2,88 часа (36ч:5рд х 0,4ст= 2,88)

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование выплат** | **Совместители 0,4ставки** |
| **оклад** | **4465,20** |
| **РК (25)** | **1116,30** |
|  | **5581,50** |

**2.4.2 компенсационные выплаты:**

**в соответствии с законодательством Российской Федерации районный коэффициент установлен в размере 25%. Районный коэффициент начисляется на оклад**

**2.4.3 стимулирующие выплаты:**

**премии** за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год из остатка суммы субвенций. Районный коэффициент на премии не начисляется.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.5 Решение о направлениях использования экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления принимает руководитель соответствующего органа местного самоуправления.

3. Начисление и выплата заработной платы

3.1 Заработная плата работнику начисляется в размерах и порядке, установленном настоящим Положением.

3.2 Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор совместителя, табель учета рабочего времени (форма по ОКУД 0504421), приказы (распоряжения) главы администрации Табулгинского сельсовета.

3.3 Заработная плата работнику производиться на банковский счет.

3.4 Перед выплатой заработной платы работнику выдается расчетный лист с указанием причитающейся заработной платы и удержаний из нее, а также общей денежной суммой, подлежащей выплате.

3.5 Выплата заработной платы за текущий месяц производиться 2 раза в месяц.

За первую половину месяца- 15-го числа текущего месяца, в фиксированном размере 2000,00 руб. Если работник рабочее время отработал не полностью, заработная плата за первую половину месяца производиться пропорционально отработанному времени за этот период и из расчета 2000,00 руб.

Заработная плата за вторую половину месяца (оставшуюся часть) - не позднее последнего дня текущего месяца, с учетом поступления субвенций из Федерального бюджета на эти цели. В случае, если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.6 Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных трудовым и иным законодательством, а также по заявлению работника.

3.7 Суммы заработной платы, компенсаций, иных выплат, не полученные в установленный срок, подлежат депонированию.

3.8 При прекращении действия трудового договора окончательный расчет попричитающейся работнику заработной платы производиться в последний день его работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

**4. Оплата ежегодного отпуска**

4.1 Отпуск работнику предоставляется ежегодно на 28 календарных дней одновременно с отпуском по основному месту работы. Если работник по совместительству не отработал на своей работе 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

4.2 Оплата отпуска производиться не позднее чем за 3 дня до его начала.

4.3 Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

4.3.1. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (временная нетрудоспособность, отпуск) осуществляется следующими способами:

Совмещение.Работник совмещает свою работу и работу отпускника (ст.60.2 ТК РФ).

4.3.2 Оплата труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется в твердой денежной сумме, но не более 50% оклада временно отсутствующего работника. Конкретный размер устанавливается решением главы администрации Табулгинского сельсовета в зависимости от объёма возлагаемых трудовых обязанностей, с учетом выделенных субвенций из Федерального бюджета на осуществление первичного воинского учета.

**5**. Срок действия настоящего положения

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента подписания Главой администрации Табулгинского сельсовета и действует до принятия нового Положения