ГЛАВА   
ТАБУЛГИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ЧИСТООЗЕРНОГО РАЙОНА   
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2020г. п.Табулга № 4

**Об утверждении Положения об оплате труда работников,   
осуществляющих первичный воинский учет в органах местного самоуправления на территории Табулгинского сельсовета   
Чистоозерного района Новосибирской области**

**В соответствии постановления Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановления Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», трудовым кодексом РФ, утвержденный ФЗ 30.12.2001 №197-ФЗ,**

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В связи с увеличением МРОТ с 01.01.2020 года до 15162,50 рублей внести изменения в Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления  на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области» на 2020 год в части п.2 Оплата труда.
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на специалиста 1 категории Малицкую Татьяну Владимировну.
3. Опубликовать настоящее постановление в периодичном печатном издании «Муниципальные вести» и разместить на официальном сайте администрации Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области [**http://admtabul.nso.ru**](http://admtabul.nso.ru)**.**

Глава

Табулгинского сельсовета П.П.Тилипенко

Кузнецова Л.П.

93-766

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО |
| постановлением главы  Табулгинского сельсовета  от «15» января 2020 г. №4 |
|  |

Положение

об оплате труда работников, осуществляющих первичный воинский учет на осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления  на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области

1. Общие положения

1.1 Положение разработано в соответствии со следующим законодательством:

постановления Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановления Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», законом Новосибирской области от 30.04.2014, Трудовым кодексом РФ, утвержденный Федеральным Законом Российской Федерации 30.12.2001 №197-ФЗ,

1.2 Действие Положения распространяется на работников, осуществляющих первичный воинский учет (далее- работник), в администрации Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области

1.3 Цель Положения: обеспечение государственных гарантий трудовых прав работника, а также создание благоприятных условий для его труда, защиту прав и интересов при выполнения своих трудовых обязанностей

**2. Оплата труда**

**2.1** Заработная плата работника выплачивается на основании расчетов межбюджетных трансфертов за счет субвенций из федерального бюджета на эти цели, исходя из установленных расчетами Министерства обороны РФ размеров среднемесячной заработной платы по Новосибирской области.

2.2 Расчет расходов на оплату труда работника производится с учетом отчислений во внебюджетные фонды.

2.3 Согласно опубликованных в 2020 году расчетам на оплату труда военно- учетных работников (на 1 ставку) для расчета субвенций принимается следующий размер среднемесячной заработной платы по Новосибирской области: 15162,50 руб. Следовательно, на 0,4 ставки заработная плата работника не должна превышать – 6065 рублей в месяц.

2.4 Заработная плата работника, осуществляющего первичный воинский учет в администрации Табулгинского сельсовета, состоит из: оклада, компенсационных и стимулирующих выплат

**2**.4.1 Оклад работников, осуществляющих первичный воинский учет на осуществление полномочий по ведению первичного воинского учета в органах местного самоуправления на территории Табулгинского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области устанавливается в размере 0,4 ставки освобожденного работника. Размер оклада составляет 4852 рублей, продолжительность рабочего времени – 2,88 часа (36ч:5рд х 0,4ст= 2,88)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплат | Совместители 0,4ставки |
| оклад | 4852,00 |
| РК (25) | 1213,00 |
|  | 6065,00 |

2.4.2 компенсационные выплаты:

в соответствии с законодательством Российской Федерации районный коэффициент установлен в размере 25%. Районный коэффициент начисляется на оклад

2.4.3 стимулирующие выплаты:

премии за выполненную работу по итогам работы за год из остатка суммы субвенций. Районный коэффициент на премии не начисляется.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.5 Решение о направлениях использования остатка фонда оплаты труда органа местного самоуправления принимает глава Табулгинского сельсовета.

3. Начисление и выплата заработной платы

3.1 Заработная плата работнику начисляется в размерах и порядке, установленном настоящим Положением.

3.2 Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор совместителя, табель учета рабочего времени, постановления, распоряжения главы администрации Табулгинского сельсовета.

3.3 Заработная плата работнику производиться на банковский счет.

3.4 Перед выплатой заработной платы работнику выдается расчетный лист с указанием причитающейся заработной платы и удержаний из нее, а также общей денежной суммой, подлежащей выплате.

3.5 Выплата заработной платы за текущий месяц производиться 2 раза в месяц.

За первую половину месяца- 15-го числа текущего месяца, в фиксированном размере 2000,00 руб. Если работник рабочее время отработал не полностью, заработная плата за первую половину месяца производиться пропорционально отработанному времени за этот период и из расчета 2000,00 руб.

Заработная плата за вторую половину месяца (оставшуюся часть) - не позднее последнего дня текущего месяца, с учетом поступления субвенций из Федерального бюджета на эти цели. В случае, если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.6 Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных трудовым и иным законодательством, а также по заявлению работника.

3.7 Суммы заработной платы, компенсаций, иных выплат, не полученные в установленный срок, подлежат депонированию.

3.8 При прекращении действия трудового договора окончательный расчет попричитающейся работнику заработной платы производиться в последний день его работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

**4. Оплата ежегодного отпуска**

4.1 Отпуск работнику предоставляется ежегодно на 28 календарных дней одновременно с отпуском по основному месту работы. Если работник по совместительству не отработал на своей работе 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

4.2 Оплата отпуска производиться не позднее чем за 3 дня до его начала.

4.3 Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

4.3.1. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (временная нетрудоспособность, отпуск) осуществляется следующими способами:

Совмещение.Работник совмещает свою работу и работу отпускника (ст.60.2 ТК РФ).

4.3.2 Оплата труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется в твердой денежной сумме, но не более 50% оклада временно отсутствующего работника. Конкретный размер устанавливается решением главы администрации Табулгинского сельсовета в зависимости от объёма возлагаемых трудовых обязанностей, с учетом выделенных субвенций из Федерального бюджета на осуществление первичного воинского учета.

**5**. Срок действия настоящего положения

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента подписания Главой Табулгинского сельсовета и действует до принятия нового Положения